

Závěrečné shrnutí projektu „Vzdělávání zaměstnanců společnosti LIKOV s.r.o.“, reg. č. CZ.1.04/1.1.02/23.00378

Realizovaný projekt v letech 2009 – 2012 byl zaměřen na zvyšování adaptability zaměstnanců a konkurenceschopnosti společnosti LIKOV s.r.o. na trhu. Cílem projektu bylo posílit a sjednotit firemní kulturu v souladu s celofiremní vizí a hodnotami, seznámit skupiny účastníků vzdělávacího programu s firemní kulturou LIKOV s.r.o. a jejich rolí v rámci budování silné společnosti. Dál bylo kladeno za cíl doplnit a rozšířit komunikační dovednosti s cílem zefektivnit toky informací a motivací zaměstnanců, zlepšit manažerské dovednosti manažerů na všech úrovních a tím zvýšit konkurenceschopnost v rozhodování a řízení společnosti. V neposledním míře byl též kladen důraz na výuku a prohlubování jazykových znalostí, které otvírají cestu k dalším obchodním aktivitám na evropských trzích.

Projekt byl realizován 3členným týmem. V rámci projektového týmu byly rozděleny práce související s projektem tak, aby byla zajištěna zastupitelnost jednotlivých pozic a v týmu tím byla zajištěna plynulost prací související s realizací projektu. V rámci organizačních zajištění realizace projektu bylo využíváno zejména možnosti předávání aktuálních informací manažerem projektu.

Vlastní realizace projektu byla zajišťována podle časového a tematického plánu školení. Na základě provedených průzkumů a konzultací byly upravovány termíny školení a témata tak, aby byly splněny dané cíle projektu. V rámci technického zabezpečení školení probíhalo převážně školení a výuka ve vlastních prostorách firmy až na některá specifická témata konající se zpravidla v sídle školitele.

Realizace projektu měla plnou podporu ze strany vedení společnosti. Projekt tak splnil svá očekávání a pomohl k posílení efektivnosti výkonu jednotlivých zaměstnanců a k celkovému rozvoji dovedností školených osob. Nabyté znalosti budou zaměstnanci využívat i nadále ve své denní pracovní činnosti. O školení byl ze strany účastníků neočekávaný zájem. Proto plnění indikátorů nebyl vůbec problém a jednotlivé klíčové aktivity byly plněny bez problémů. Tím, že se podařilo zaujmout účastníky kurzů a podpořit rozvoj jejich vědomostí a dovedností, má realizace projektu smysl. Protože se vzdělávání osvědčilo, byla podána další žádost o dotace v pokračování vzdělávání.

Inovativnost projektu - byl vytvořen systém vzdělávání, který byl během realizace projektu ověřen, zároveň byly vyselektovány oblasti vzdělávání, na které se společnost dále zaměří (viz udržitelnost dále). Všechna proběhlá školení zaměstnanců byla velmi účinným způsobem zapojení účastníků, intenzivně podporovala vzájemné poznání, stmelení pracovních týmů, a podpořila prohloubení spolupráce zaměstnanců jednotlivých oddělení i napříč firmou. Vybraná témata školení zcela odrážela vzdělávací potřeby účastníků, interaktivní výuka zvýšila efektivitu vzdělávacího procesu společnosti. Tato forma školení byla přínosnější díky aktivnímu zapojování účastníků, řešení úkolů v týmech, nacvičování modelových situací, využívání zpětných vazeb pro efektivnější komunikace a okamžité konzultace o získaných znalostech s lektorem a ostatními jednotlivci školení.

Udržitelnost aktivit projektu po skončení podpory z OPLZZ – průběžné vzdělávání našich zaměstnanců a tím i zvyšování jejich odbornosti vnímá naše společnost jako nepřetržitý dlouhodobý a velmi důležitý proces. Rozvoj schopností odborných znalostí a osobního

potenciálu našich zaměstnanců považujeme za trvalou firemní strategii. Proto i nadále, i po ukončení projektu, bude naše společnost pokračovat v rozvoji kvalifikace a odbornosti našich zaměstnanců nových nebo stávajících, kteří se projektu zúčastnili. I nadále budeme věnovat pozornost především oblasti komunikační dovedností, řízení a vedení lidí, obchodních dovedností, IT a jazykům.

Publicita – byla v průběhu projektu zajišťována vybavením učeben symbolem EU a českou vlajkou, v učebnách byly instalovány tabule s informacemi o probíhajícímu projektu. Všechny tiskoviny související s projektem byly označeny prvky povinné minimální publicity. Účastníci byli průběžně informováni lektory o tom, že jejich výuka je financována z ESF a rozpočtu ČR prostřednictvím OP LZZ. Během realizace byl zveřejněn článek o projektu v krajském tisku. O ukončení projektu jsme chtěli opět informovat veřejnost v tisku, oslovili jsme čtyři regionální vydavatele, ale ani jeden neměl zájem informaci otisknout. Proto jsou tyto informace uvedeny na našich webových stránkách a na stránkách www.esf.cz.

Věříme, že stanovené cíle projektu byly tímto beze zbytku splněny.

A právě za bezproblémový průběh realizace projektu a všech jeho aktivit bychom rádi poděkovali všem, kteří s námi spolupracovali.

V Kuřimi dne 30.10.2012

Ing. Marie Hlaváčková

Manažer projektu
LIKOV s.r.o.





